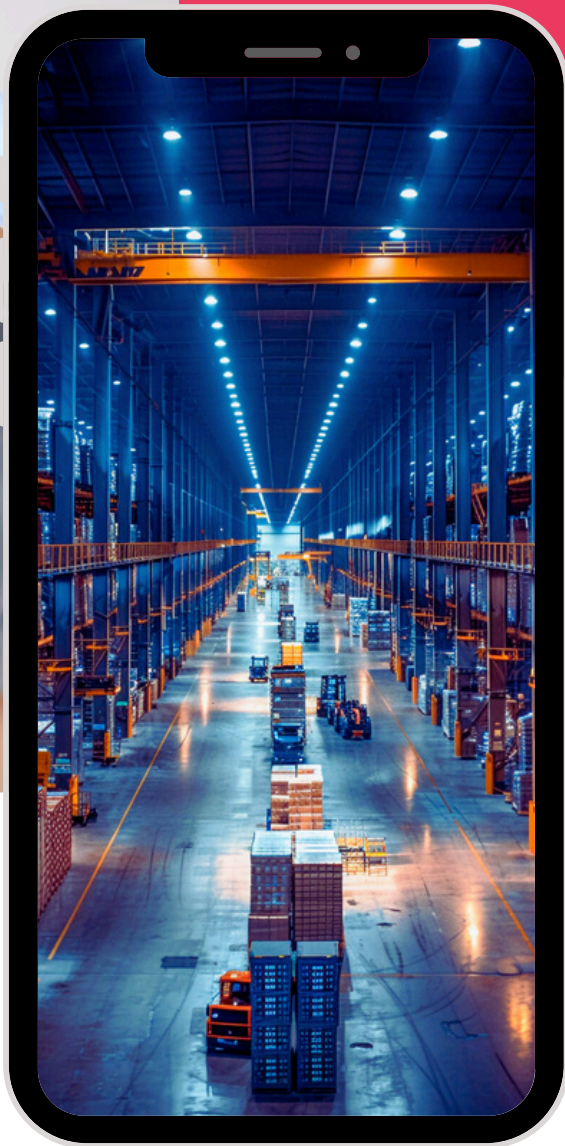




15



tipp: Így tartsd meg a munkatársakat!

Ez a néhány tipp neked is segíthet megtartani a munkatársakat. Nem könnyű a helyzet, de nem is reménytelen. És ha már nagy nehezen találtál egy alkalmas személyt, ne hagyd őt elveszni!

Amit tudsz, és releváns a vállalkozásodban/cégben, ahol dolgozol, alkalmazd mihamarabb!

BEILLESZTÉSI PROGRAM

01

Az új belépőknek készíts billesztési programot, hogy ő is és a cég is időben és minőségben fel tudjon készülni az érkezésére.



VILÁGOS MUNKAKÖR

02

Tisztán és érthetően add át, és értesd meg a munkatársakkal, hogy mi a feladatuk, mi a pontos elvárás velük szemben.

MUNKAKÖRNYEZET

03

Kellemes és biztonságos munkakörnyezet növeli a dolgozói elégedettséget és elkötelezettséget. Törekedj ennek megteremtésére.

MUNKAESZKÖZÖK

04

Lássuk be, megfelelő minőségű és mennyiségű munkaeszköz nélkül nem könnyű teljesíteni. Biztosítsd azokat!

VISSZAJELZÉS

05

A rendszeres visszajelzés segít a dolgozóknak fejlődni és jobban teljesíteni, ami növeli elégedettségüket. Emellett érzik, hogy törődve van velük.

Ez a néhány tipp neked is segíthet megtartani a munkatársakat. Nem könnyű a helyzet, de nem is reménytelen. És ha már nagy nehezen találtál egy alkalmas személyt, ne hagyd őt elveszni!

Amit tudsz, és releváns a vállalkozásodban/cégben, ahol dolgozol, alkalmazd mihamarabb!

ELISMERÉS, JUTALMAZÁS 06

Az elismerési és jutalmazási programok növelik a dolgozók motivációját és elkötelezettségét. Ne feledd, nem csak pénzben érdemes gondolkodni!

KARRIRERTERVEZÉS 07

A karriertervezés és mentorálás segít a dolgozóknak látni és elérni céljaikat, ami növeli lojalitásukat. Ezeket szabjuk személyre, hisz mind mások vagyunk.

SZAKMAI FEJLŐDÉS 08

A képzések és előrelépési lehetőségek motiválják a dolgozókat és hozzájárulnak hosszú távú elkötelezettségükhöz.

BEVONÁS 09

A dolgozók bevonása a döntéshozatalba növeli a lojalitást, és nem utolsósorban, náluk van az operatív munkavégzés és tudás is, ezért fontos a véleményük.

RUGALMAS MUNKAI DŐ 10

A rugalmas munkaidő (és a home office) lehetőség segít a dolgozóknak a jobb munka-magánélet egyensúly megteremtésében, ami növeli elégedettségüket.

Ez a néhány tipp neked is segíthet megtartani a munkatársakat. Nem könnyű a helyzet, de nem is reménytelen. És ha már nagy nehezen találtál egy alkalmas személyt, ne hagyd őt elveszni!

Amit tudsz, és releváns a vállalkozásodban/cégben, ahol dolgozol, alkalmazd mihamarabb!

ERŐSSÉGEK **11**

Építs a munkatársak erősségeire, mert így ők is élvezhetik a feladataikat, és a cég is eredményesebben tud működni.

VÁLLALATI KULTÚRA **12**

A nyitott és támogató vállalati kultúra elősegíti a kommunikációt és a dolgozói elégedettséget. Ne feledkezz meg a generációs különbségekről sem.

EGYÉSZSÉGÜGYI PROGRAMOK **13**

Az egészségügyi és wellness programok segítik a dolgozók jóllétét és csökkentik a betegszabadságok számát. Pl: C vitamin osztás, gyümölcs nap, sport napok stb.

KIHÍVÁSOK **14**

Érdekes és kihívásokkal teli feladatok növelik a munkavállalók elkötelezettségét és elégedettségét. Tartsd őket motiváltan!

NYÍLT KOMMUNIKÁCIÓ **15**

A nyílt kommunikáció és a rendszeres információáramlás növeli a bizalmat és a dolgozók elkötelezettségét. Használj chatbot rendszereket, belső csoportokat.

K É R D É S E D V A N ?

Ha kérdésed van, tanácsra, segítségre, konzultációra, esetleg csak egy másik nézőpontra van szükséged, keress bátran!

E-MAIL CÍMEM

info@postanikolett.hu



TELEFONSZÁMOM

+ 36 20 946 41 25



WEBOLDALAM

www.postanikolett.hu



ONBOARDING KÉZIKÖNYV

Töltsd le az ingyenes E-book-ot, melyből megtudhatod a **sikeres munkatársi beillesztés titkát!**

Letöltésért kattints a lenti ikonra!



ÜDVÖZLETTEL:

Posta Nikolett
ÜZLETI FOLYAMATFEJLESZTŐ

